

Q4 / 2008

Studiul Manpower  
privind Perspectivele  
Angajării de Forță  
de Muncă  
România

Raportul Studiului Manpower



## Cuprins

---

### Perspectivele Angajării de Forță de Muncă în România 1

Comparații între regiuni

Comparații între Sectoare de activitate

---

### Perspectivele de Angajare la nivel Global 8

Comparații la nivel Internațional – America

Comparații la nivel Internațional – Asia Pacific

Comparații la nivel Internațional – EMEA

---

### Despre Studiu 17

---

### Despre Manpower 18

---

# Perspectivile Angajării de Forță de Muncă în România

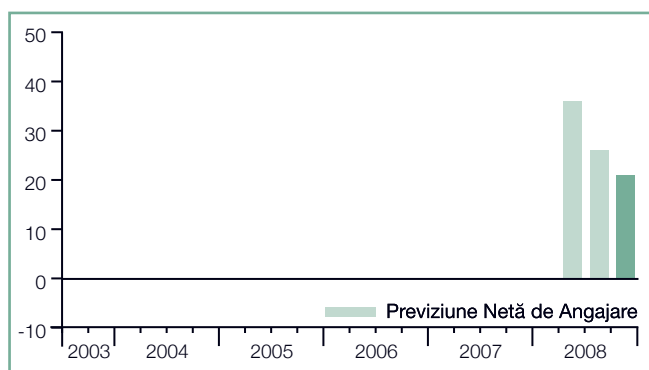
Studiul Manpower privind Perspectivile Angajării de Forță de Muncă pentru trimestrul 4 al anului 2008 a fost realizat prin interviuarea unui eșantion reprezentativ de 752 de angajatori din România. Toți participanții la acest studiu au fost întrebați: „Cum anticipați evoluția angajărilor totale în locația dumneavoastră pe durata a trei luni, până la sfârșitul lunii decembrie 2008 în raport cu trimestrul actual?”

Angajatorii din România anticipează un nivel optimist al activității de angajare pentru trimestrul 4 al anului 2008. Așa cum rezultă în urma studiului, 32% dintre aceștia intenționează să crească numărul de angajați în trimestrul următor. Pe de altă parte, 11% dintre angajatori se așteaptă la o scădere a activității de angajare, iar 56% nu anticipează nicio schimbare. Pe baza acestor perspective, Previțiunea Netă de Angajare pentru trimestrul 4 al anului 2008 este de +21%.

*Pe parcursul acestui raport se folosește termenul „Previțiune Netă de Angajare”. Această cifră se obține făcând diferența dintre procentul de angajatori care anticipează o creștere a numărului total de angajări și procentul de angajatori care prevăd o scădere a angajărilor în locația lor, în trimestrul următor. Rezultatul acestui calcul îl reprezintă Previțiunea Netă de Angajare.*

Comparativ cu trimestrul trecut, Previțiunea Netă de Angajare prezintă o scădere moderată, de 5 puncte procentuale. Cu toate acestea, angajatorii din cele zece sectoare de activitate și din cele opt regiuni incluse în studiu, au raportat previziuni pozitive pentru trimestrul următor.

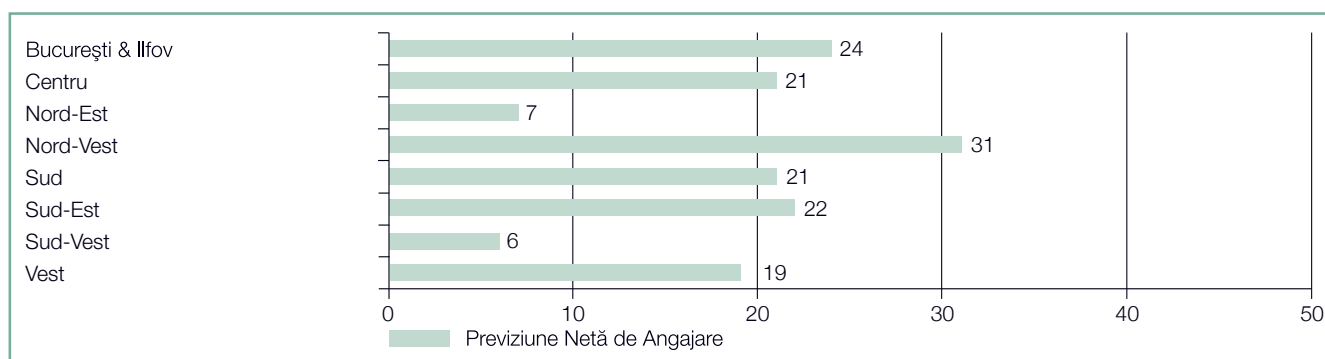
|                          | Creștere  | Descreștere | Nicio schimbare | Nu știu  | Previțiune Netă de Angajare |
|--------------------------|-----------|-------------|-----------------|----------|-----------------------------|
|                          | %         | %           | %               | %        | %                           |
| <b>Trimestrul 4 2008</b> | <b>32</b> | <b>11</b>   | <b>56</b>       | <b>1</b> | <b>+21</b>                  |
| Trimestrul 3 2008        | 37        | 11          | 51              | 1        | +26                         |
| Trimestrul 2 2008        | 43        | 7           | 49              | 1        | +36                         |



## Comparații între regiuni

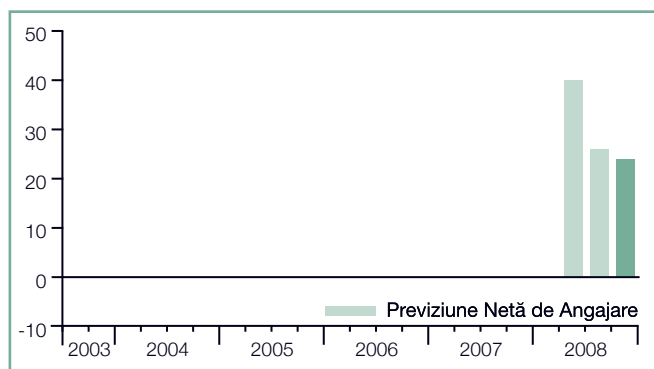
În fiecare dintre cele opt regiuni analizate, angajatorii se așteaptă, pentru trimestrul 4 al anului 2008, la creșteri optimiste ce variază considerabil în ceea ce privește perspectivele de angajare de forță de muncă. În Nord-Vest angajatorii anticipează un trimestru prosper, cu o previziune de +31%, în timp ce angajatorii din Sud-Vest și Nord-Est sunt rezervați privind perspectivele de angajare pentru următoarele 3 luni, raportând previziuni de +6% și respectiv +7%.

Comparativ cu trimestrul anterior, perspectivele de angajare au scăzut în șapte din cele opt regiuni analizate. Scăderi considerabile s-au raportat în regiunile de Sud-Est și Nord-Est, de 20 și respectiv 16 puncte procentuale. În regiunea de Sud, s-a înregistrat de asemenea o diminuare a previziunii de angajare, de 9 puncte procentuale. Cu toate acestea, cei care sunt în căutarea unui loc de muncă se pot orienta spre o regiune cu un grad mai ridicat de optimism, respectiv în regiunea de Sud-Vest, unde perspectiva se îmbunătățește cu 4 puncte procentuale.



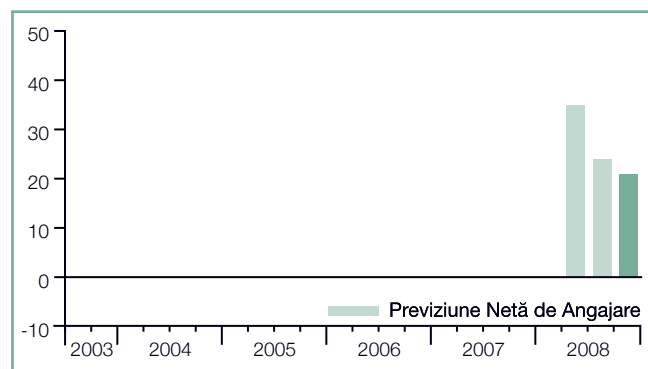
### București & Ilfov +24%

Angajatorii din regiunea București & Ilfov anticipează un ritm activ al angajărilor, cu o Previziune Netă de Angajare de +24%, pentru trimestrul următor. Previziunea a scăzut ușor cu doar 2 puncte procentuale, comparativ cu trimestrul anterior.



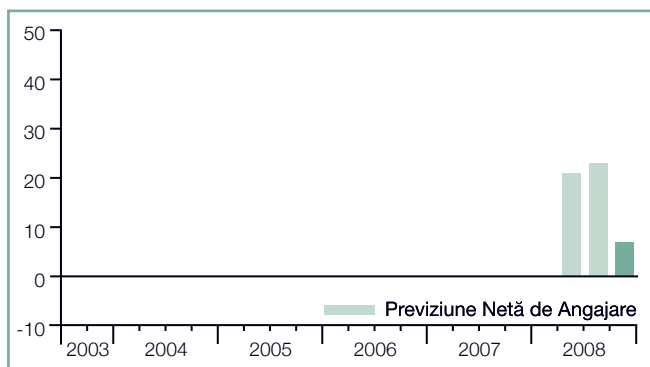
### Centru +21%

Angajatorii din regiunea centrală sunt optimiști în ceea ce privește planurile de angajare pentru trimestrul 4 al anului 2008, raportând o Previziune Netă de Angajare de +21%, reprezentând o scădere de doar 3 puncte procentuale față de trimestrul 3 al anului 2008.



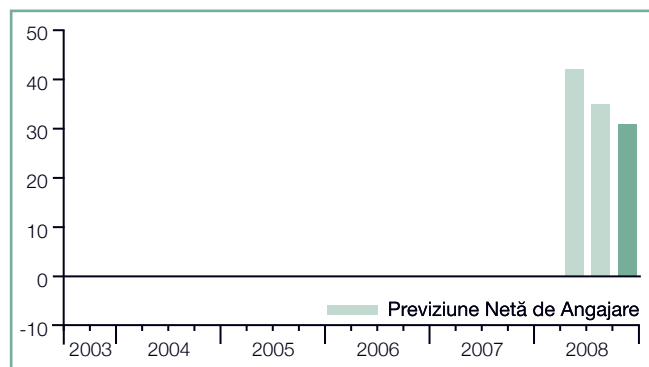
## Nord-Est +7%

Angajatorii din regiunea de Nord-Est anticipează un nivel moderat al creșterii activității de recrutare în trimestrul 4 din 2008, cu o Previțiune Netă de Angajare de +7%. Perspectiva de angajare a scăzut considerabil comparativ cu trimestrul anterior, existând o diferență de 16 puncte procentuale.



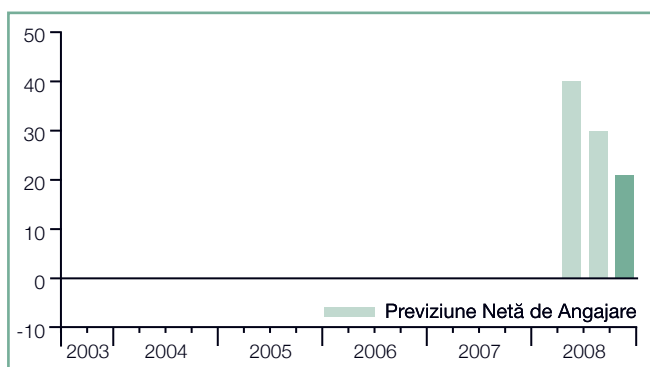
## Nord-Vest +31%

Angajatorii din regiunea de Nord-Vest raportează un ritm activ al angajărilor pentru trimestrul 4 din 2008, cu o perspectivă de angajare stabilă de +31%. Cu toate acestea, s-a înregistrat o scădere ușoară a previziunii, de 4 puncte procentuale față de trimestrul anterior.



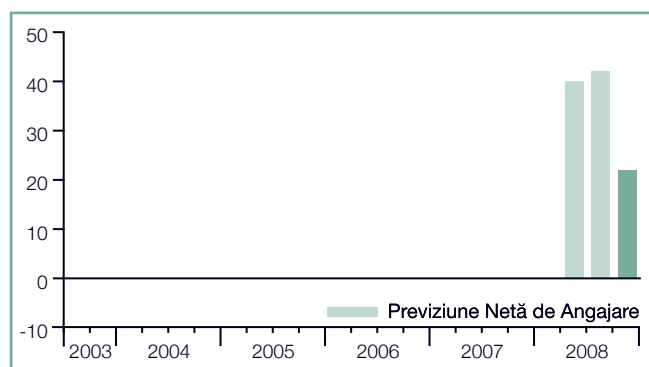
## Sud +21%

Angajatorii din regiunea de Sud anticipează o piață puternică a forței de muncă pentru trimestrul 4 din 2008, cu o Previțiune Netă de Angajare de +21%. În comparație cu trimestrul anterior, angajatorii raportează o scădere considerabilă a previziunii, de 9 puncte procentuale.



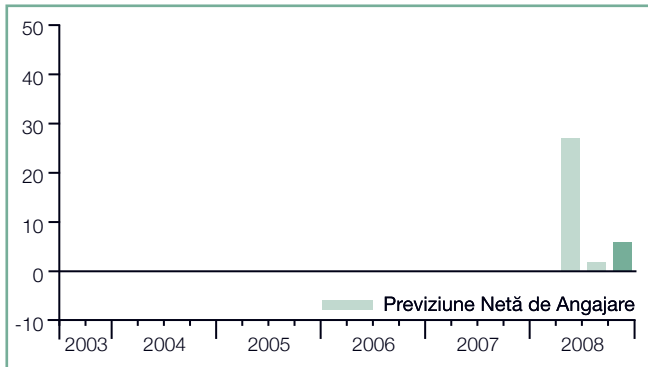
## Sud-Est +22%

Angajatorii din regiunea de Sud-Est, raportează o Previțiune Netă de Angajare situată la un nivel sănătos de +22%, ceea ce indică o piață a muncii foarte activă în lunile ce urmează. Cu toate acestea, nivelul perspectivelor de angajare este considerabil mai scăzut, diferența față de trimestrul anterior fiind de 20 puncte procentuale.



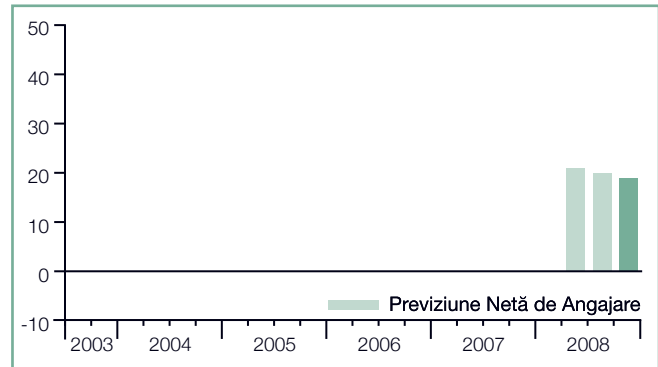
## Sud-Vest +6%

Angajatorii din regiunea de Sud-Vest sunt rezervați privind perspectivele de angajare pentru următoarele 3 luni, raportând o Previțiune Netă de Angajare de +6%. În această regiune se observă o ușoară creștere de 4 puncte procentuale față de trimestrul trecut.



## Vest +19%

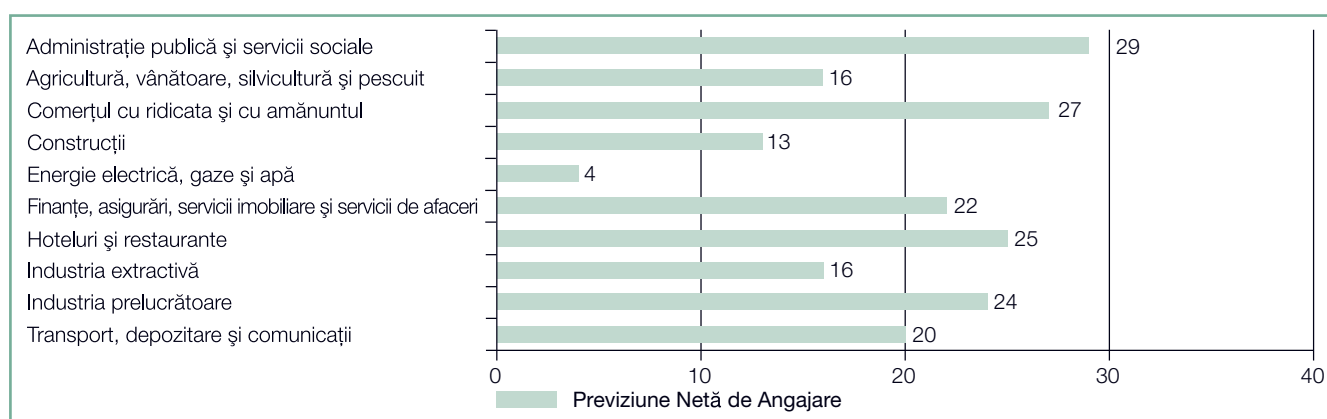
Angajatorii din regiunea de Vest anticipează un ritm favorabil al angajărilor pentru trimestrul 4 al anului 2008, Previțiunea Netă de Angajare de +19% rămânând relativ stabilă de la trimestru la trimestru.



## Comparații între sectoare de activitate

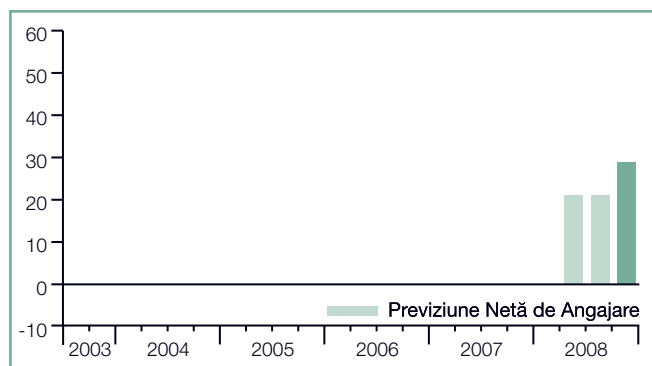
În fiecare dintre cele 10 sectoare de activitate angajatorii raportează o Previțiune Netă de Angajare pozitivă. Cele mai optimiste previziuni de angajare sunt în sectoarele Administrație publică și servicii sociale, Comerțul cu ridicata și cu amănuntul și Hoteluri și restaurante, cu previziuni de +29%, +27% și respectiv +25%. Singurul sector unde angajatorii se așteaptă la o atenuare a activității de angajare este sectorul Energie electrică, gaze și apă, unde perspectiva este moderată, de numai +4%.

În cinci din cele 10 sectoare de activitate, Previțiunea Netă de Angajare a înregistrat creșteri majore în comparație cu trimestrul anterior, raportând îmbunătățiri considerabile în sectoarele Hoteluri și restaurante, Industria extractivă și Transport, depozitare și comunicații, cu 17, 14 și, respectiv 10 puncte procentuale. În același timp, au fost raportate și scăderi majore în sectoarele Construcții și Agricultură, vânătoare, silvicultură și pescuit, de 37 și respectiv 31 puncte procentuale.



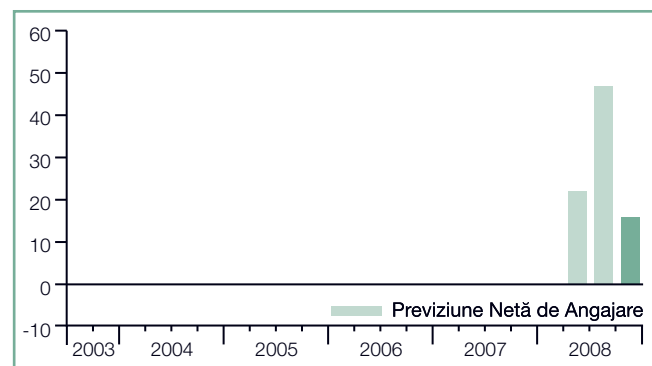
### Administrație publică și servicii sociale +29%

În sectorul de activitate Administrație publică și servicii sociale angajatorii preconizează pentru trimestrul următor un ritm activ al angajărilor de forță de muncă, având o Previțiune Netă de Angajare de +29%. Această previziune prezintă o creștere moderată de 8 puncte procentuale față de trimestrul anterior.



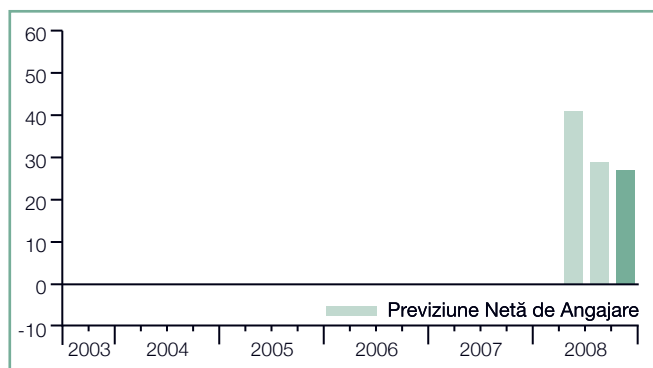
### Agricultură, vânătoare, silvicultură și pescuit +16%

În sectorul Agricultură, vânătoare, silvicultură și pescuit, angajatorii se așteaptă la o îmbunătățire constantă a ritmului de angajare, raportând o previziune de +16%. Cu toate acestea, ei sunt în mod considerabil mai rezervați decât în trimestrul anterior, perspectiva de angajare scăzând brusc cu 31 puncte procentuale.



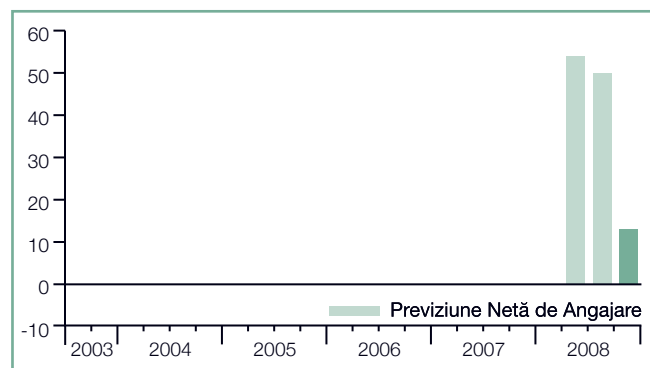
## Comerțul cu ridicata și cu amănuntul +27%

În sectorul Comerțului cu ridicata și cu amănuntul angajatorii anticipează o piață puternică a forței de muncă pentru trimestrul 4 al anului 2008, raportând o Previțiune Netă de Angajare de +27%. Aceasta este ușor scăzută față de trimestrul anterior, cu doar 2 puncte procentuale.



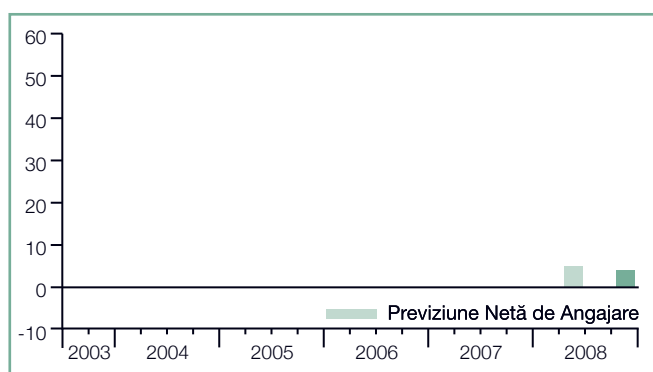
## Construcții +13%

Angajatorii din sectorul Construcții anticipează un nivel important al activității de angajare în trimestrul 4 al anului 2008, cu o Previțiune Netă de Angajare de +13%. Pe de altă parte, ritmul de angajare va scădea considerabil înregistrând o previziune cu 37 puncte procentuale mai scăzută față de trimestrul 3 din 2008.



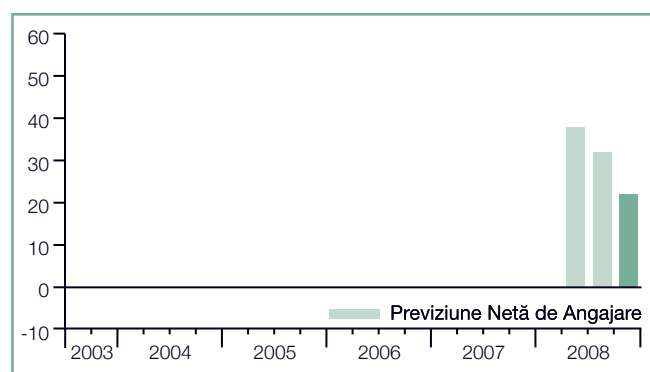
## Energie electrică, gaze și apă +4%

În sectorul Energie electrică, gaze și apă, angajatorii au așteptări modeste în ceea ce privește activitatea de recrutare, raportând o Previțiune Netă de Angajare de +4%. Perspectiva de angajare prezintă o ușoară creștere de 4 puncte procentuale față de trimestrul 3 din 2008.



## Finanțe, asigurări, servicii imobiliare și servicii de afaceri +22%

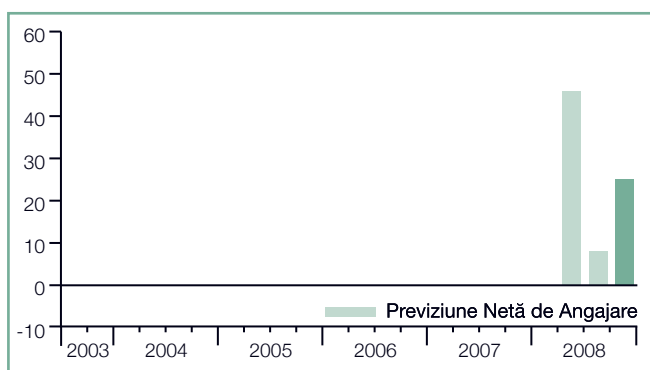
Deși Previțiunea Netă de Angajare a scăzut considerabil cu 10 puncte procentuale față de trimestrul anterior, angajatorii din sectorul Finanțe, asigurări, servicii imobiliare și servicii de afaceri rămân optimiști în ceea ce privește previziunea de angajare pentru trimestrul 4 al anului 2008, raportând o Previțiune Netă de Angajare de +22%.



Valoarea zero a Previțiunii Nete de Angajare nu va fi reprezentată grafic.

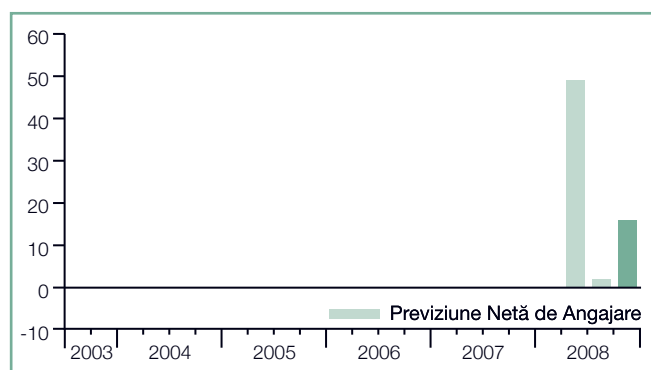
## Hoteluri și restaurante +25%

Activitatea de angajare din sectorul Hoteluri și restaurante se va situa la un nivel puternic în trimestrul 4 din 2008, angajatorii raportând o Previțiune Netă de Angajare de +25%. Aceasta reflectă o creștere considerabilă de 17 puncte procentuale față de ultimele trei luni.



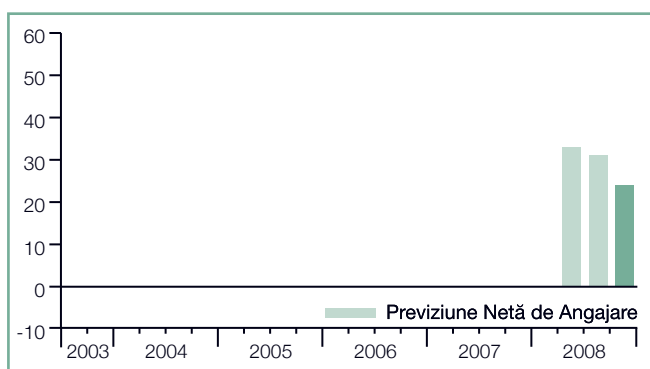
## Industria extractivă +16%

În sectorul Industriei extractive angajatorii anticipează un nivel pozitiv al activității de angajare pentru trimestrul 4 al anului 2008, înregistrând o Previțiune Netă de Angajare de +16%. Perspectiva de angajare prezintă o creștere considerabilă de 14 puncte procentuale față de trimestrul anterior.



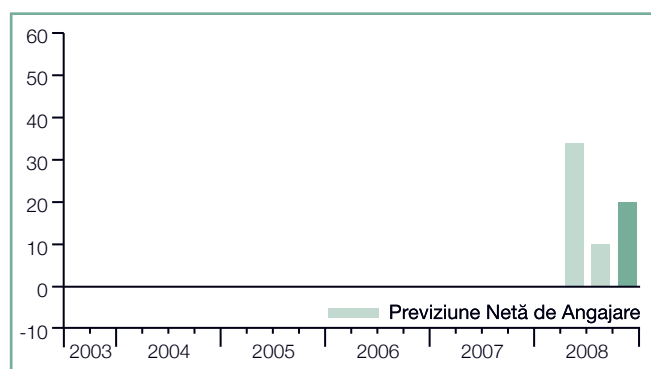
## Industria prelucrătoare +24%

Angajatorii din sectorul Industriei prelucrătoare anticipează un ritm activ al angajărilor pentru următoarele trei luni, raportând o Previțiune Netă de Angajare de +24%. Perspectiva prezintă o scădere moderată de 7 puncte procentuale, comparativ cu trimestrul 3 din 2008.



## Transport, depozitare și comunicații +20%

În sectorul Transport, depozitare și comunicații, angajatorii raportează o Previțiune Netă de Angajare de +20%, sugerând un nivel stabil al activității de angajare pentru trimestrul 4 din 2008. Perspectiva de angajare s-a îmbunătățit considerabil cu 10 puncte procentuale, în comparație cu trimestrul anterior.



# Perspectivele de Angajare la nivel Global

| America       | Previziune Netă de Angajare |                      |                      | Schimbare de la Trimestru la Trimestru<br>Trim. 3 2008 – Trim. 4 2008 | Schimbare de la An la An<br>Trim. 4 2007 – Trim. 4 2008 |
|---------------|-----------------------------|----------------------|----------------------|---|---|
|               | Trimestrul 4 2007           | Trimestrul 3 2008    | Trimestrul 4 2008    |   |   |
|               | %                           | %                    | %                    |   |   |
| Argentina     | 32                          | 25                   | 19                   | -6  | -13   |
| Canada        | 16 (17) <sup>1</sup>        | 21 (13) <sup>1</sup> | 13 (14) <sup>1</sup> | -8 (1) <sup>1</sup>   | -3 (-3) <sup>1</sup>                                    |
| Columbia      | –                           | –                    | 22                   | –   | –   |
| Costa Rica    | 34                          | 27                   | 29                   | 2   | -5  |
| Guatemala     | –                           | 13                   | 12                   | -1  | –   |
| Mexic         | 21 (20) <sup>1</sup>        | 20 (21) <sup>1</sup> | 15 (14) <sup>1</sup> | -5 (-7) <sup>1</sup>  | -6 (-6) <sup>1</sup>                                    |
| Peru          | 55                          | 40                   | 29                   | -11   | -26   |
| Statele Unite | 18 (18) <sup>1</sup>        | 16 (12) <sup>1</sup> | 9 (9) <sup>1</sup>   | -7 (-3) <sup>1</sup>  | -9 (-9) <sup>1</sup>                                    |

| Asia Pacific  | Previziune Netă de Angajare |                      |                      | Schimbare de la Trimestru la Trimestru<br>Trim. 3 2008 – Trim. 4 2008 | Schimbare de la An la An<br>Trim. 4 2007 – Trim. 4 2008 |
|---------------|-----------------------------|----------------------|----------------------|---|---|
|               | Trimestrul 4 2007           | Trimestrul 3 2008    | Trimestrul 4 2008    |   |   |
|               | %                           | %                    | %                    |   |   |
| Australia     | 29 (28) <sup>1</sup>        | 20 (22) <sup>1</sup> | 18 (17) <sup>1</sup> | -2 (-5) <sup>1</sup>  | -11 (-11) <sup>1</sup>                                  |
| China         | 12 (13) <sup>1</sup>        | 12 (15) <sup>1</sup> | 11 (12) <sup>1</sup> | -1 (-3) <sup>1</sup>  | -1 (-1) <sup>1</sup>                                    |
| Hong Kong     | 24 (25) <sup>1</sup>        | 27 (25) <sup>1</sup> | 15 (16) <sup>1</sup> | -12 (-9) <sup>1</sup>   | -9 (-9) <sup>1</sup>                                    |
| India         | 47 (42) <sup>1</sup>        | 47 (45) <sup>1</sup> | 48 (43) <sup>1</sup> | 1 (-2) <sup>1</sup>   | 1 (1) <sup>1</sup>                                      |
| Japonia       | 22 (26) <sup>1</sup>        | 9 (17) <sup>1</sup>  | 8 (13) <sup>1</sup>  | -1 (-4) <sup>1</sup>  | -14 (-13) <sup>1</sup>                                  |
| Noua Zeelandă | 26 (26) <sup>1</sup>        | 12 (15) <sup>1</sup> | 9 (10) <sup>1</sup>  | -3 (-5) <sup>1</sup>  | -17 (-16) <sup>1</sup>                                  |
| Singapore     | 49 (53) <sup>1</sup>        | 37 (37) <sup>1</sup> | 16 (25) <sup>1</sup> | -21 (-12) <sup>1</sup>  | -33 (-28) <sup>1</sup>                                  |
| Taiwan        | 11 (16) <sup>1</sup>        | 25 (24) <sup>1</sup> | 17 (23) <sup>1</sup> | -8 (-1) <sup>1</sup>  | 6 (7) <sup>1</sup>                                      |

| EMEA*          | Previziune Netă de Angajare |                      |                      | Schimbare de la Trimestru la Trimestru<br>Trim. 3 2008 – Trim. 4 2008 | Schimbare de la An la An<br>Trim. 4 2007 – Trim. 4 2008 |
|----------------|-----------------------------|----------------------|----------------------|---|---|
|                | Trimestrul 4 2007           | Trimestrul 3 2008    | Trimestrul 4 2008    |   |   |
|                | %                           | %                    | %                    |   |   |
| Africa de Sud  | 27                          | 17                   | 17                   | 0   | -10   |
| Austria        | 8 (8) <sup>1</sup>          | 7 (6) <sup>1</sup>   | 9 (9) <sup>1</sup>   | 2 (3) <sup>1</sup>  | 1 (1) <sup>1</sup>                                      |
| Belgia         | 5 (6) <sup>1</sup>          | 7 (6) <sup>1</sup>   | 7 (8) <sup>1</sup>   | 0 (2) <sup>1</sup>  | 2 (2) <sup>1</sup>                                      |
| Elveția        | 13 (12) <sup>1</sup>        | 3 (5) <sup>1</sup>   | 5 (4) <sup>1</sup>   | 2 (-1) <sup>1</sup>   | -8 (-8) <sup>1</sup>                                    |
| Franța         | 4 (5) <sup>1</sup>          | 4 (4) <sup>1</sup>   | 3 (4) <sup>1</sup>   | -1 (0) <sup>1</sup>   | -1 (1) <sup>1</sup>                                     |
| Germania       | 12 (12) <sup>1</sup>        | 11 (9) <sup>1</sup>  | 8 (8) <sup>1</sup>   | -3 (-1) <sup>1</sup>  | -4 (-4) <sup>1</sup>                                    |
| Grecia         | –                           | 19                   | 12                   | -7  | –   |
| Irlanda        | 5 (8) <sup>1</sup>          | 3 (1) <sup>1</sup>   | -7 (-3) <sup>1</sup> | -10 (-4) <sup>1</sup>   | -12 (-11) <sup>1</sup>                                  |
| Italia         | -1 (2) <sup>1</sup>         | 3 (1) <sup>1</sup>   | -5 (-2) <sup>1</sup> | -8 (-3) <sup>1</sup>  | -4 (-4) <sup>1</sup>                                    |
| Norvegia       | 18 (22) <sup>1</sup>        | 16 (13) <sup>1</sup> | 8 (10) <sup>1</sup>  | -8 (-3) <sup>1</sup>  | -10 (-12) <sup>1</sup>                                  |
| Olanda         | 8 (7) <sup>1</sup>          | 8 (8) <sup>1</sup>   | 11 (10) <sup>1</sup> | 3 (2) <sup>1</sup>  | 3 (3) <sup>1</sup>                                      |
| Polonia        | –                           | 29                   | 19                   | -10   | –   |
| Republica Cehă | –                           | 3                    | 1                    | -2  | –   |
| <b>România</b> | <b>–</b>                    | <b>26</b>            | <b>21</b>            | <b>-5</b>   | <b>–</b>  |
| Spania         | 9 (13) <sup>1</sup>         | 0 (-3) <sup>1</sup>  | -9 (-5) <sup>1</sup> | -9 (-2) <sup>1</sup>  | -18 (-18) <sup>1</sup>                                  |
| Suedia         | 14 (15) <sup>1</sup>        | 13 (11) <sup>1</sup> | 9 (10) <sup>1</sup>  | -4 (-1) <sup>1</sup>  | -5 (-5) <sup>1</sup>                                    |
| UK             | 13 (14) <sup>1</sup>        | 7 (5) <sup>1</sup>   | -1 (0) <sup>1</sup>  | -8 (-5) <sup>1</sup>  | -14 (-14) <sup>1</sup>                                  |

\*EMEA - Europe, Middle East and Africa - Europa, Orientul Mijlociu și Africa.

1. Numărul dintre paranteze reprezintă Previziunea Netă de Angajare ajustată pentru eliminarea impactului variațiilor sezoniere asupra activității de angajare.

Observație - aceste date nu sunt disponibile pentru toate țările participante, este nevoie de minim 13 trimestre.

Aproape 55.000 de angajatori din 33 de țări și teritorii au fost intervievați pentru a măsura tendințele\* privind activitățile de angajare din perioada Octombrie – Decembrie 2008.

Angajatorii din 29 de țări și teritorii intervievați de Manpower se așteaptă să sporească numărul de personal în trimestrul 4 din 2008, în timp ce 3 țări raportează intenții de angajare negative. Cu toate acestea, majoritatea angajatorilor se așteaptă la o scădere a ritmului de angajare comparativ cu trimestrul anterior, unde angajatorii din 25 de țări și teritorii raportează perspective mai slabe, iar 5 țări și teritorii indică planuri de angajare îmbunătățite comparativ cu perioada precedentă. Pentru țările și teritoriile unde sunt disponibile date de la an la an, se observă că perspectivele din 22 de țări și teritorii au scăzut față de aceeași perioadă a anului trecut.

Angajatorii din India, Costa Rica, Peru, Singapore, Taiwan, Columbia, România, Polonia, Argentina, Australia și Africa de Sud raportează cele mai optimiste planuri de angajare pentru trimestrul 4 din 2008. Cele mai slabe intenții de angajare sunt raportate de către angajatorii din Spania, Irlanda și Italia, angajatorii din Spania raportând cea mai puțin optimistă perspectivă de angajare de când s-a realizat studiul pe teritoriul lor, în anul 2003.

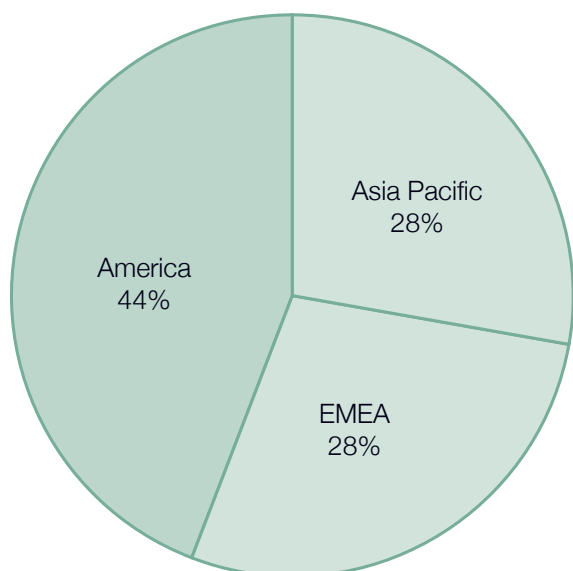
\* Observațiile din această secțiune se bazează pe date ajustate sezonier, acolo unde sunt disponibile.

Pe plan regional, în America, angajatorii continuă să raporteze Previziuni Nete de Angajare pozitive, cu toate că acestea sunt mai slabe decât cele raportate cu 12 luni în urmă. Angajatorii din Peru și Costa Rica sunt cei mai optimiști în ceea ce privește intențiile de angajare din regiune. În același timp, perspectiva de angajare înregistrată în Statele Unite este cea mai slabă din ultimii 5 ani, iar în Mexic, Previziunea Netă de Angajare deși solidă, semnalează pentru prima dată în ultimii 4 ani o puternică scădere.

Ritmul angajărilor din Asia Pacific se așteaptă să rămână activ, cu toate acestea angajatorii prevăd o scădere a previziunilor comparativ cu trimestrul anterior. Cele mai puternice perspective de angajare sunt raportate în India, Singapore și Taiwan.

În regiunea Europa, Orientul Mijlociu și Africa (EMEA) previziunile scad în 12 din 17 țări analizate, în comparație cu trimestrul anterior, angajatorii din Marea Britanie raportând cea mai scăzută previziune din ultimii 14 ani. De asemenea, se observă o scădere a Previziunii Nete de Angajare în 10 țări, atunci când este făcută o comparație de la an la an. Cu toate acestea, previziunile se îmbunătățesc sau rămân stabile în opt țări din regiunea EMEA în comparație cu trimestrul 3 din 2008 – în Austria, Belgia și Olanda se îmbunătățesc, iar în Franța, Germania, Africa de Sud, Suedia și Elveția rămân relativ stabile. De remarcat este faptul că angajatorii din Olanda raportează cea mai optimistă previziune de la începerea studiului pe teritoriul lor, în anul 2003.

## Respondenții la studiu, clasificați pe regiuni



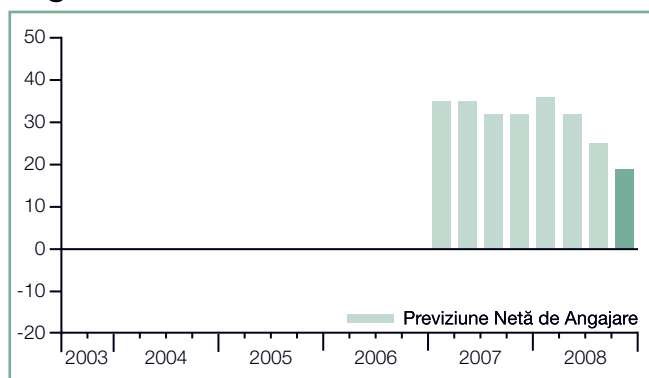
Studiul Manpower privind Perspectivele de Angajare pentru trimestrul 4 din 2008 implică interviuarea unui număr de aproape 55.000 de directori de resurse umane și directori de recrutare din organizații publice și private din întreaga lume. 44% dintre respondenți provin din opt țări din America; 28% dintre ei provin din opt țări și teritorii din Asia Pacific; iar 28% din 17 țări din regiunea EMEA.

## Comparații la nivel Internațional – America

Peste 24.000 de interviuri au fost realizate în Argentina, Canada, Columbia, Costa Rica, Guatemala, Mexic, Peru și Statele Unite, pentru a măsura perspectivele de angajare pentru trimestrul 4 al anului 2008. În timp ce toate țările intervievate raportează o Previziune Netă de Angajare pozitivă, țările pentru care sunt disponibile date de la an la an prezintă o diminuare a ritmului de angajare față de trimestrul 4 din 2007, cu scăderi considerabile în Peru și Argentina. Doar angajatorii din Canada și Costa Rica raportează o îmbunătățire a perspectivei de angajare față de trimestrul 3 din 2008. Angajatorii din Columbia sunt intervievați pentru prima dată în acest trimestru, ei raportând una dintre cele mai optimiste Previziuni Nete de Angajare din regiune;

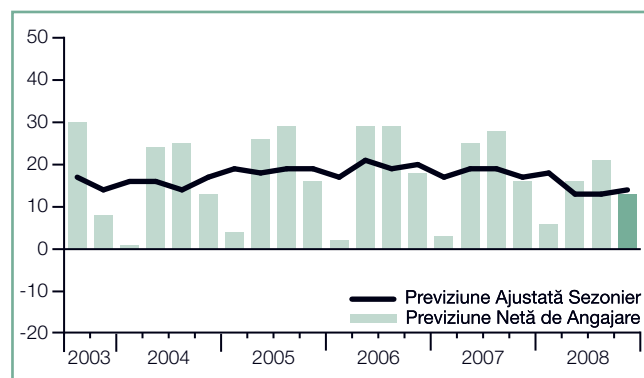
printre angajatorii cu perspective puternice de angajare pentru trimestrul următor, se numără și cei din Costa Rica și Peru. Pe de altă parte, angajatorii din Guatemala și Statele Unite sunt cei mai puțini optimiști în ceea ce privește creșterea numărului de angajați. Previziunea pentru Statele Unite - cea mai pesimistă din ultimii cinci ani - este puțin mai scăzută în comparație cu trimestrul anterior, dar considerabil mai slabă comparativ cu trimestrul 4 din 2007. Deși pozitive, perspectivele de angajare raportate în Mexic sunt considerabil mai slabe, iar cele ale angajatorilor din Canada sunt mai puțin optimiste, comparativ cu aceeași perioadă a anului trecut.

### Argentina

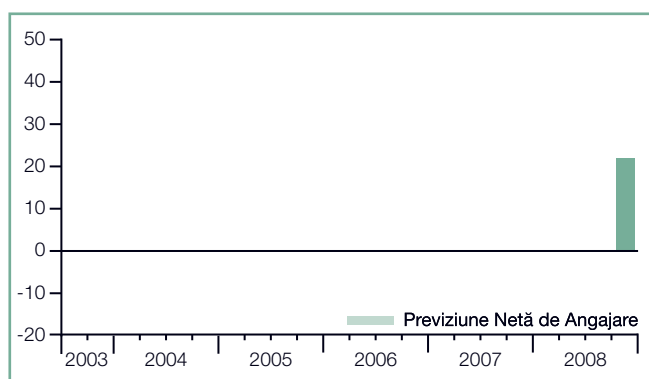


Argentina s-a alăturat studiului în Trim. 1 2007.

### Canada

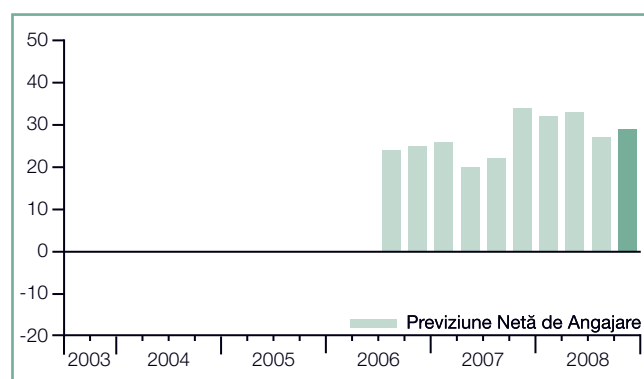


### Columbia



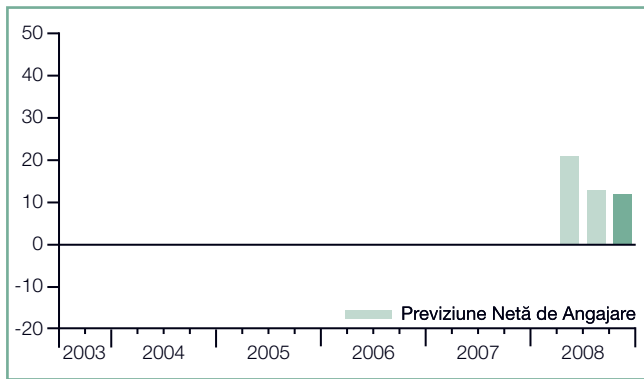
Colombia s-a alăturat studiului în Trim. 4 2008.

### Costa Rica



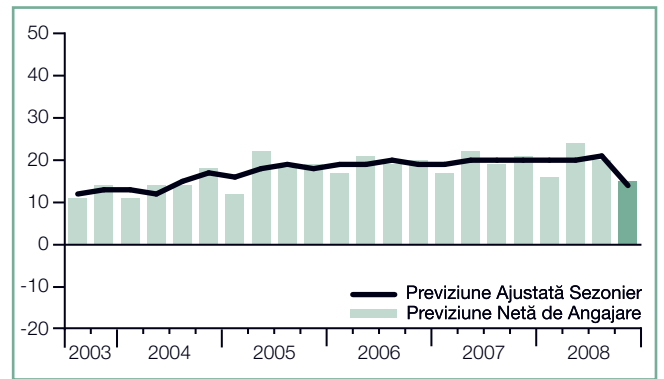
Costa Rica s-a alăturat studiului în Trim. 3 2006.

## Guatemala

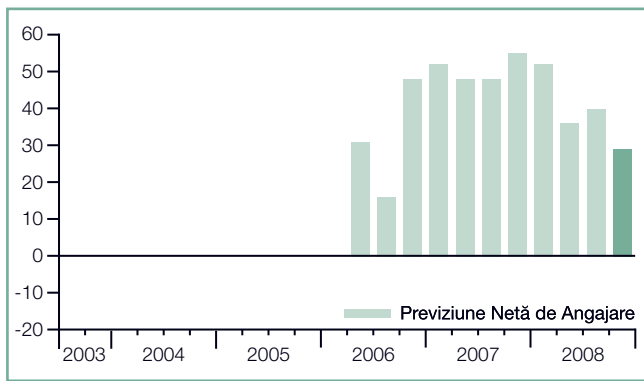


Guatemala s-a alăturat studiului în Trim. 2 2008.

## Mexic

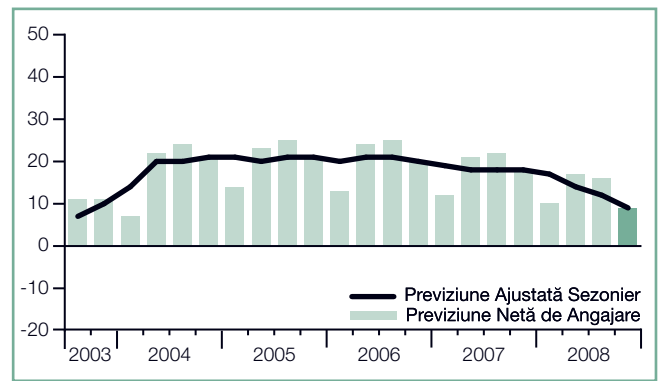


## Peru



Peru s-a alăturat studiului în Trim. 2 2006.

## Statele Unite

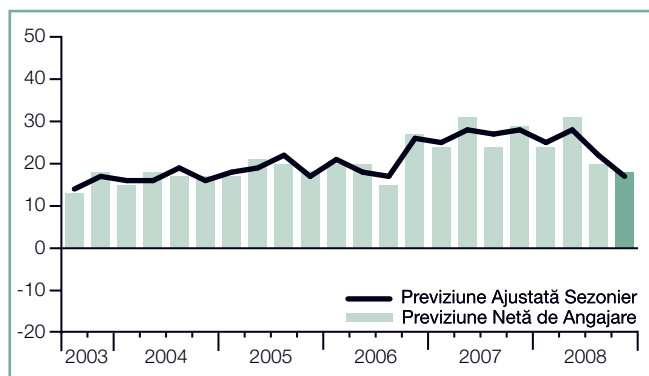


## Comparații la nivel Internațional – Asia Pacific

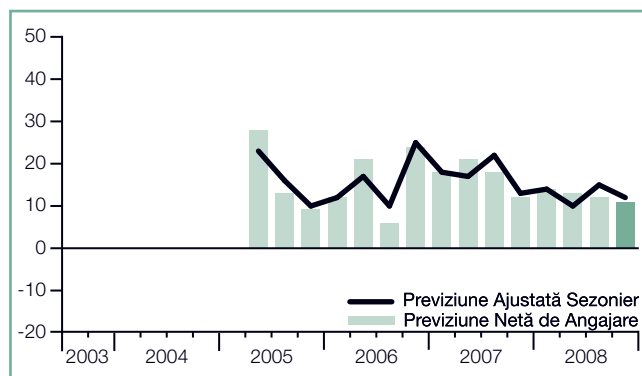
Peste 15.000 de interviuri au fost realizate în regiunea Asia Pacific pentru a măsura perspectivele de angajare în perioada Octombrie – Decembrie 2008. În această regiune angajatorii raportează Previziuni Nete de Angajare pozitive, dar general mai slabe în toate cele opt țări și teritorii participante la studiu, comparativ cu trimestrul anterior; cu toate acestea scăderea este mai puțin pronunțată în India și Taiwan. Tendința este similară dacă este realizată o comparație de la an la an – previziuni mai slabe înregistrate la nivelul întregii regiuni, doar angajatorii din India și Taiwan așteptându-se la o creștere a ritmului angajărilor. Previziunea angajărilor din sectorul Administrație publice

și servicii sociale este considerabil mai slabă în regiune, comparativ cu cea înregistrată cu un an în urmă, iar scăderea încrederii față de acest sector de activitate are un impact major asupra pieței forței de muncă. Angajatorii din India, Singapore și Taiwan anticipează cea mai optimistă activitate de angajare din regiune pentru trimestrul următor, iar angajatorii din Noua Zeelandă, China și Japonia raportează cele mai pesimiste intenții de angajare. În mod remarcabil, angajatorii din Noua Zeelandă înregistrează cele mai slabe intenții de angajare de la începerea studiului pe teritoriul lor, în trimestrul 2 din 2004.

### Australia

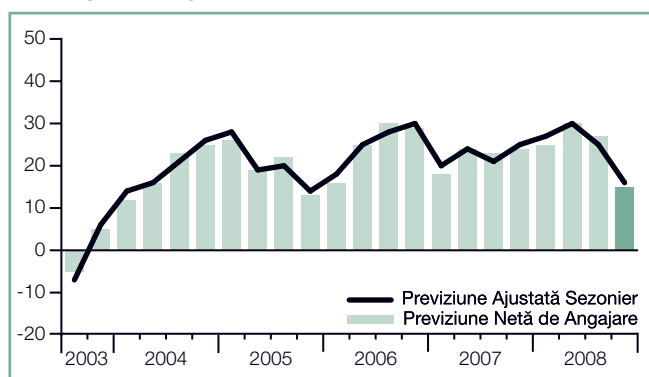


### China

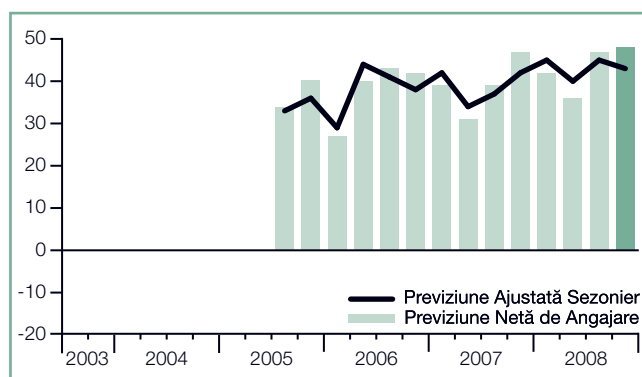


China s-a alăturat studiului în Trim. 2 2005.

### Hong Kong

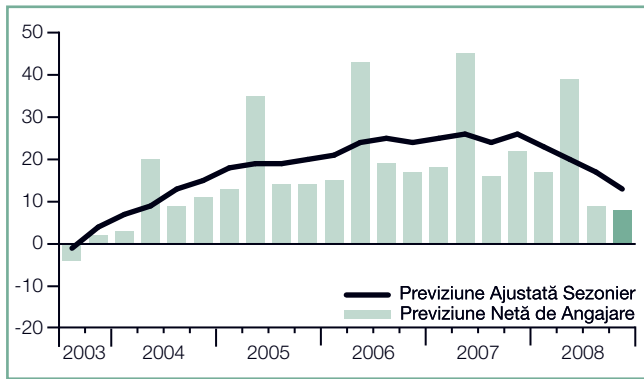


### India

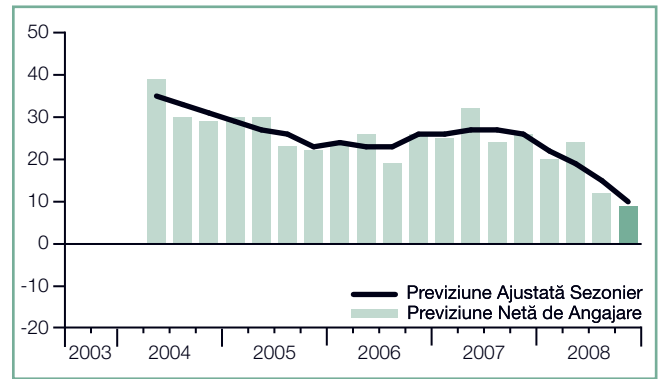


India s-a alăturat studiului în Trim. 3 2005.

## Japonia

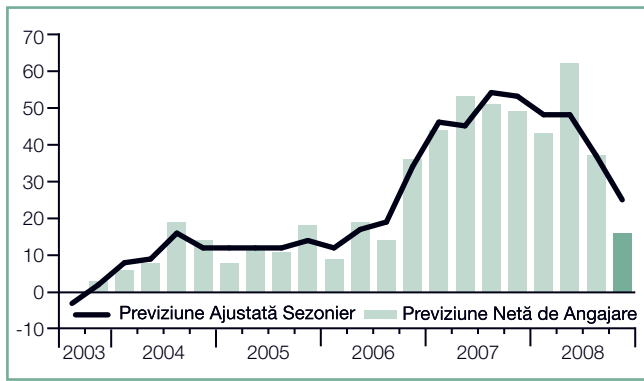


## Noua Zeelandă

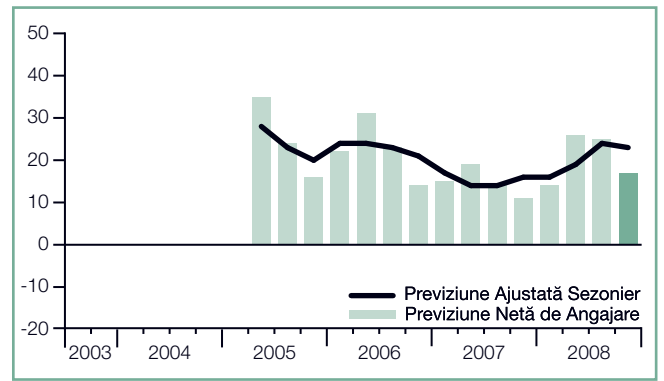


Noua Zeelandă s-a alăturat studiului în Trim. 2 2004.

## Singapore



## Taiwan



Taiwan s-a alăturat studiului în Trim. 2 2005.

## Comparații la nivel Internațional – EMEA

Peste 15.000 de interviuri au fost realizate în 17 țări din regiunea EMEA pentru a măsura previziunea privind tendința activității de angajare pentru trimestrul 4 din 2008.

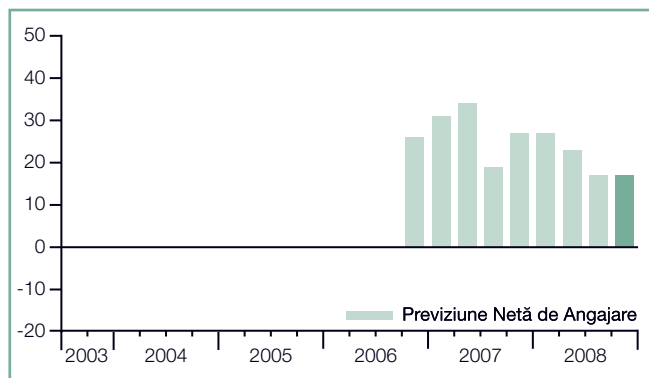
Angajatorii din 13 țări raportează o activitate de angajare pozitivă cu diferite grade de intensitate, pentru următoarele trei luni; cu toate acestea previziunile de angajare sunt în general mai slabe în această regiune, comparativ cu trimestrul anterior și trimestrul 4 al anului trecut. Pe de altă parte, dacă facem o comparație de la trimestru la trimestru, prognozele se îmbunătățesc sau rămân relativ stabile în opt țări din regiune.

Angajatorii din România sunt cei mai optimiști privind perspectivele de angajare din regiunea EMEA, iar cele

mai slabe previziuni – și în același timp negative atât în Europa cât și la nivel global – sunt raportate de către angajatorii din Spania, Irlanda și Italia. Previziunea angajatorilor din Spania este cea mai pesimistă de la începerea studiului pe teritoriul lor, în 2003. Se așteaptă ca ritmul angajărilor să scadă considerabil și în Marea Britanie, unde angajatorii raportează cea mai scăzută previziune din ultimii 14 ani.

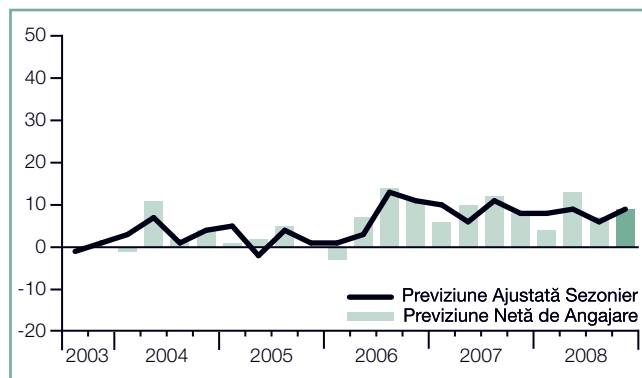
Interesant este faptul că, angajatorii din sectorul Industriei Prelucrătoare au crescut intențiile de angajare din Austria, Belgia, Germania, Olanda, Suedia și Elveția, comparativ cu trei luni în urmă, acest sector aducând o contribuție importantă la creșterea Previziunii Nete de Angajare pentru aceste țări.

### Africa de Sud

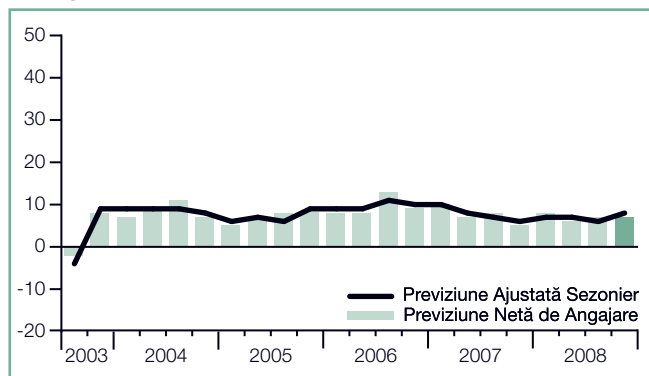


Africa de Sud s-a alăturat studiului în Trim. 4 2006.

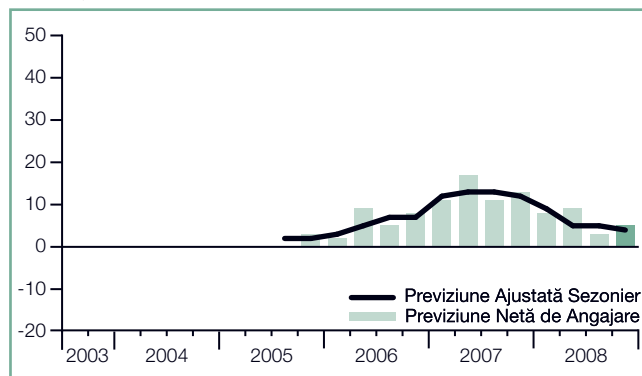
### Austria



### Belgia



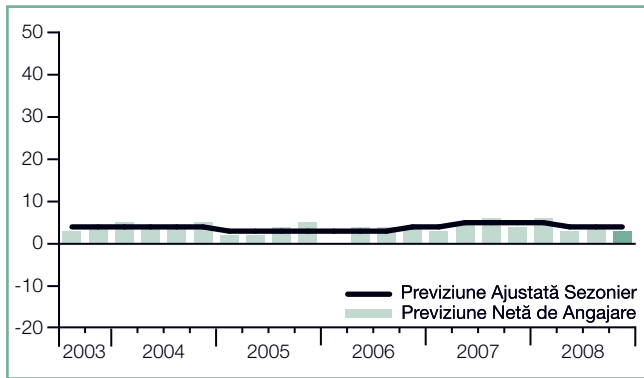
### Elveția



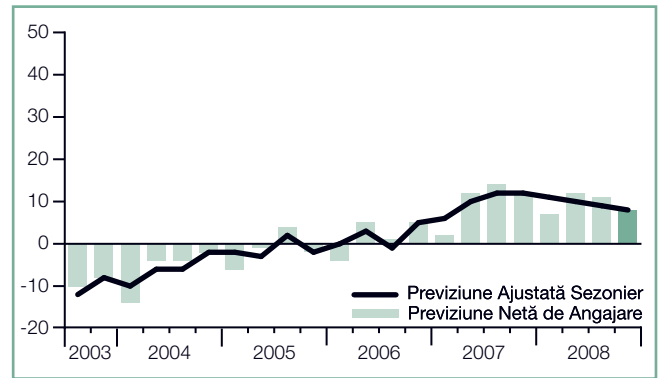
Elveția s-a alăturat studiului în Trim. 3 2005.

Valoarea zero a Previziunii Nete de Angajare nu va fi reprezentată grafic.

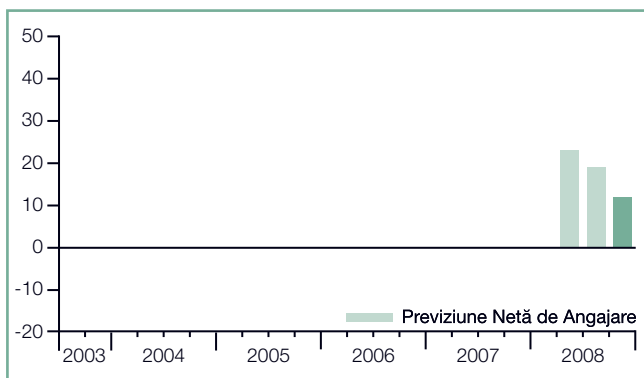
## Franta



## Germania

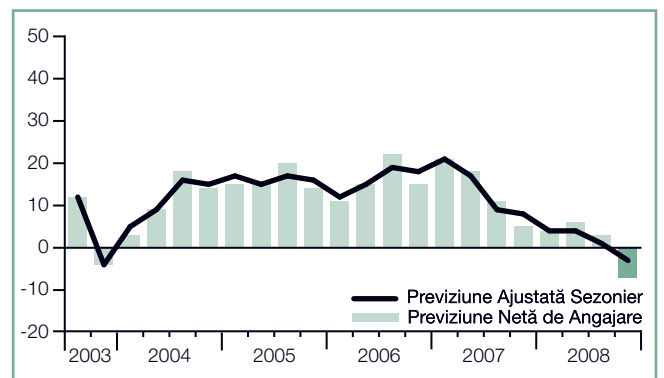


## Grecia

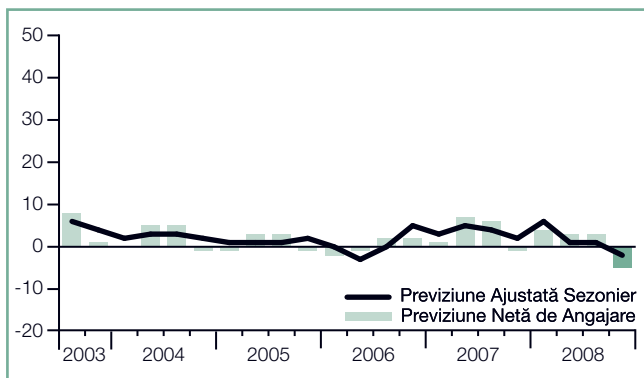


Grecia s-a alăturat studiului în Trim. 2 2008.

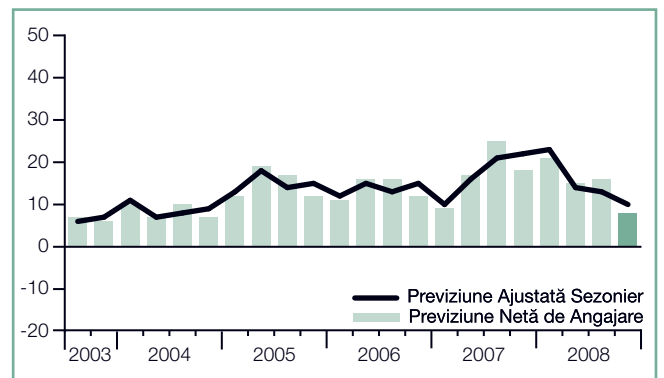
## Irlanda



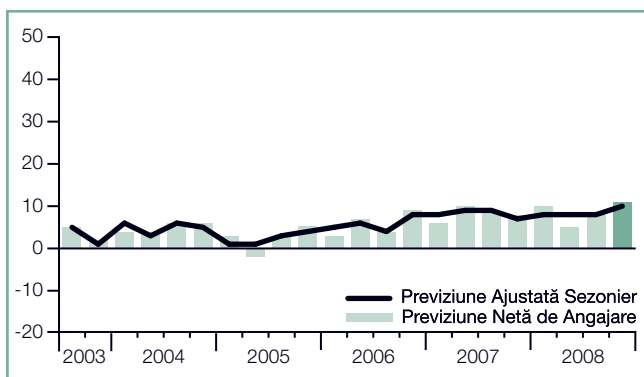
## Italia



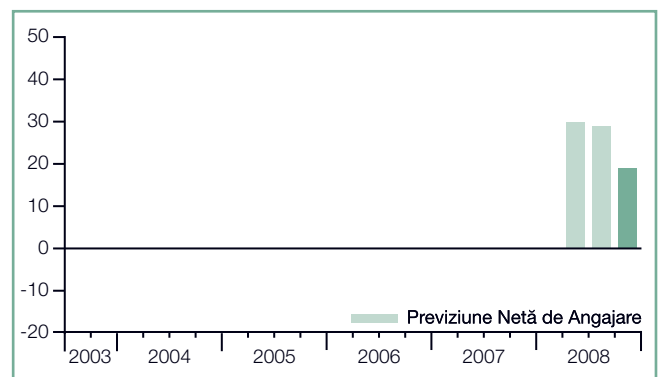
## Norvegia



## Olanda

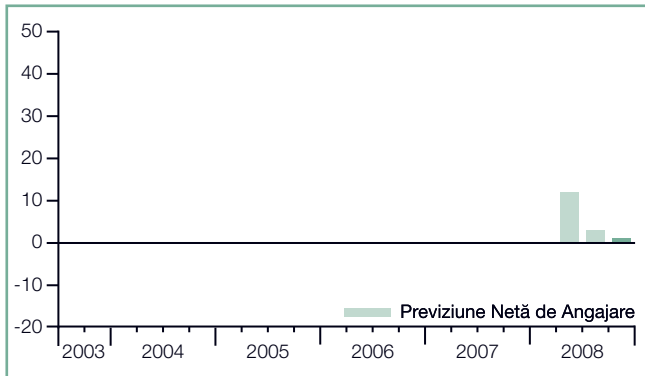


## Polonia



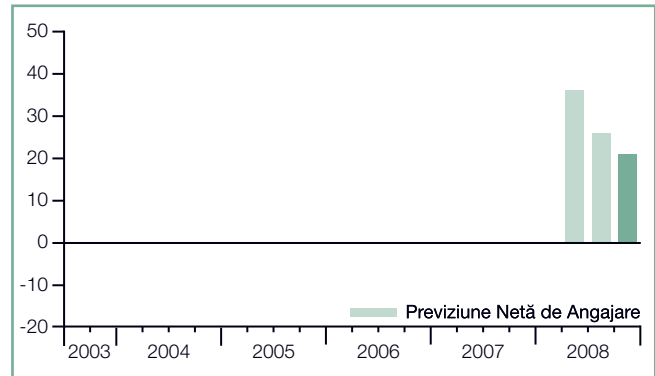
Polonia s-a alăturat studiului în Trim. 2 2008.

## Republica Cehă



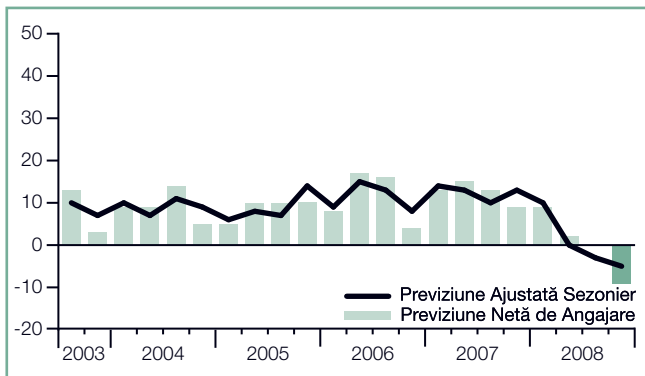
Republica Cehă s-a alăturat studiului în Trim. 2 2008.

## România



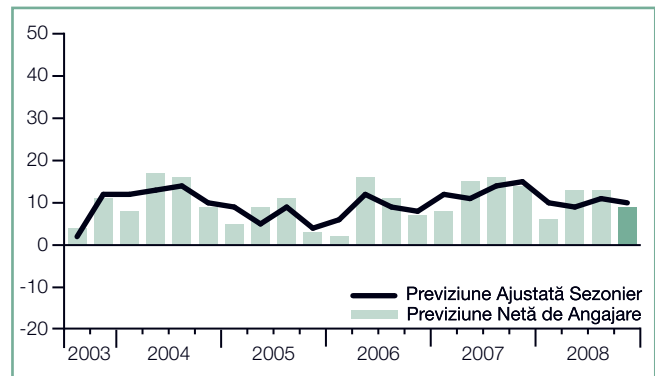
România s-a alăturat studiului în Trim. 2 2008.

## Spania

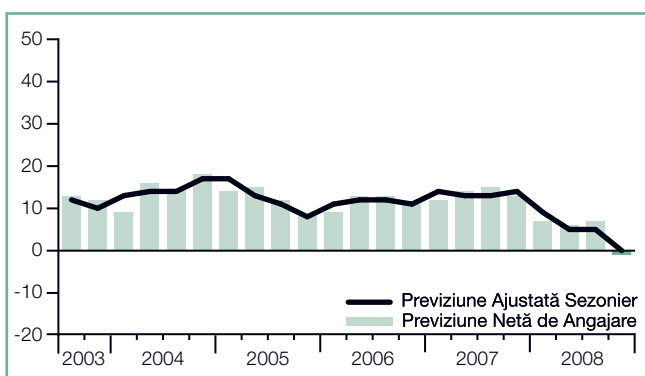


Valoarea zero a Previțiunii Nete de Angajare nu va fi reprezentată grafic.

## Suedia



## UK



# Despre Studiul Manpower privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă

Studiul Manpower privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă se realizează trimestrial și măsoară intențiile angajatorilor de a crește sau de a diminua numărul de angajați pe parcursul trimestrului următor. Studiul se realizează de peste 45 de ani și este unul dintre cele mai credibile studii din lume privind activitatea de angajare. Succesul Studiului Manpower privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă se datorează mai multor factori:

**Unicitate:** Studiul este unic din punct de vedere al amplitudinii sale, al scopului și al sferei de aplicare, duratei și ariei de interes.

**Capacitate de previziune:** Studiul Manpower privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă este cel mai vast studiu privind angajarea de forță de muncă și, în egală măsură, studiul cu cea mai mare capacitate de previziune din lume, solicitând angajatorilor să previzioneze gradul de angajare pentru trimestrul următor. Spre deosebire de acesta, alte anchete și studii se concentrează pe date retrospective, prezentând ceea ce a avut loc în trecut.

**Focalizare:** De mai bine de patru decenii, studiul a obținut toate informațiile pe baza unei singure întrebări.

**Independență:** Studiul se realizează pe un eșantion reprezentativ de angajatori din țările în care se desfășoară. Participanții la studiu nu provin din baza de date a clienților Manpower.

**Robustețe:** Studiul se bazează pe interviuarea unui număr de aproape 55.000 de angajatori din sectoarele public și privat din 33 de țări și teritorii, pentru măsurarea perspectivelor de angajare în fiecare trimestru. Efectuarea cercetării pe un eșantion reprezentativ și pe sectoare de activitate și regiuni, permite oferirea unor informații cât mai detaliate.

## Metodologie

Studiul Manpower privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă se realizează cu ajutorul unei metodologii validate, în conformitate cu cele mai înalte standarde din domeniul cercetării de piață. Echipa de cercetare pentru cele 33 de țări și teritorii în care studiul se realizează în prezent este compusă din echipele de cercetare internă a Manpower și Infocorp Ltd. Studiul a fost structurat astfel încât să fie reprezentativ pentru fiecare economie națională. Marja de eroare pentru toate datele, la nivel național, regional și global, nu depășește +/- 3,9%.

Pentru România, studiul este condus de către echipa de cercetare Infocorp Ltd și se bazează pe interviuarea unui eșantion reprezentativ de 752 de angajatori. Rezultatele obținute pe baza acestui eșantion au o marjă de eroare de +/- 3,6%.

## Întrebarea din Studiu

Tuturor angajatorilor din toată lumea care participă la acest studiu li se solicită să răspundă la aceeași întrebare: „Cum anticipați evoluția angajărilor totale în locația dumneavoastră pe durata a trei luni, până la sfârșitul lunii decembrie 2008, în raport cu trimestrul actual?”

## Previziunea Netă de Angajare

Pe parcursul acestui raport, se folosește termenul „Previziune Netă de Angajare”. Această cifră se obține făcând diferența dintre procentul de angajatori care anticipează o creștere a numărului total de angajări și procentul de angajatori care prevăd o scădere a angajărilor în locația lor, în trimestrul următor. Rezultatul acestui calcul îl reprezintă Previziunea Netă de Angajare.

## Ajustare sezonieră

Pentru o mai mare acuratețe a analizei rezultatelor acestui studiu, s-au efectuat ajustări sezoniere ale datelor din: Australia, Austria, Belgia, Canada, China, Elveția, Franța, Germania, Hong Kong, India, Irlanda, Italia, Japonia, Mexic, Olanda, Noua Zeelandă, Norvegia, Singapore, Spania, Suedia, Taiwan, U.K. și Statele Unite. Aceste ajustări permit analizarea datelor, eliminând fluctuațiile și variațiile de angajare care au loc în mod normal în aceeași perioadă a fiecărui an, asigurând astfel o imagine mai clară a datelor raportate în decursul timpului. Manpower intenționează să utilizeze pe viitor ajustări sezoniere și în cazul datelor aferente celorlalte țări, pe măsură ce se vor strânge mai multe date istorice. De remarcat faptul că în trimestrul 2 al anului 2008, Manpower a adoptat metoda TRAMO-SEATS de ajustare sezonieră a datelor.

## Istoria studiului

- 1962 Se lansează prima generație a Studiului Manpower privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă, în Statele Unite și Canada.
- 1966 Filiala Manpower din Marea Britanie lansează echivalentul studiului din Statele Unite, denumind acest raport „Studiul Trimestrial privind Perspectivele de Angajare”. Studiul adoptă același format vizionar ca și cel din Statele Unite și este primul de acest gen din Europa.
- 1976 Se lansează a doua generație a Studiului Manpower privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă, în Statele Unite și Canada. Metodologia de cercetare este actualizată pentru a se ridica la nivelul progreselor realizate în domeniul cercetării de piață.
- 2002 Studiul Trimestrial privind Perspectivele de Angajare realizat de filiala Manpower din Marea Britanie este actualizat pentru a adopta o metodologie mai amplă de cercetare. Filialele Manpower din Mexic și Irlanda lansează acest studiu în țările lor.
- 2003 Se lansează a treia generație a Studiului Manpower privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă, extinzând programul la un număr total de 18 țări din întreaga lume: Australia, Austria, Belgia, Canada, Franța, Germania, Hong Kong, Irlanda, Italia, Japonia, Marea Britanie, Mexic, Norvegia, Olanda, Singapore, Spania, Suedia și Statele Unite.
- 2004 Filiala Manpower din Noua Zeelandă lansează Studiul Manpower privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă.
- 2005 Filialele Manpower din China, India, Elveția și Taiwan lansează Studiul Manpower privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă.
- 2006 Filialele Manpower din Costa Rica și Peru au intrat în programul studiului. În cel de-al treilea trimestru, studiile din Australia, Austria, Belgia, Franța, Germania, Hong Kong, Irlanda, Italia, Japonia, Mexic, Norvegia, Olanda, Singapore, Spania și Suedia adaugă date ajustate sezonier. Filiala Manpower din Africa de Sud lansează Studiul Manpower privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă.
- 2007 Filialele Manpower din Argentina se alătură Studiului Manpower privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă. În trimestrul 1, studiul din Noua Zeelandă adaugă date ajustate sezonier.
- 2008 Filialele Manpower din Republica Cehă, Grecia, Guatemala, Polonia, România și Columbia au intrat în programul studiului. În trimestrul 2, studiul din China și Taiwan adaugă date ajustate sezonier. Elveția și India adaugă date ajustate sezonier începând cu trimestrul 3.

## Despre Manpower Inc.

Manpower Inc. (NYSE: MAN) este lider mondial în industria serviciilor de resurse umane, creând și furnizând servicii care le permit clienților săi să câștige într-o lume a muncii aflată în continuă schimbare. Celebrând cea de-a 60-a aniversare în 2008, compania de 21 miliarde de dolari le oferă angajatorilor o gamă largă de servicii pentru întreaga perioadă a angajării și a ciclului de afaceri, inclusiv recrutare permanentă, temporară și pe bază de contract, evaluare și selecție de personal, formare profesională, reorientare profesională, externalizare și consultanță în domeniul resurselor umane. Cu o rețea mondială de 4.500 de birouri în 80 de țări și teritorii, Manpower satisface anual cerințele celor 400.000 de clienți, atât întreprinderi mici și mijlocii din toate sectoarele de activitate, cât și cele mai mari corporații din lume. Manpower se concentrează pe creșterea productivității prin îmbunătățirea calității și eficienței și prin reducerea costurilor cu forța de muncă la nivel global, permițând clienților săi să se concentreze pe principalele lor activități. Manpower Inc. își desfășoară activitatea sub cinci branduri diferite: Manpower, Manpower Professional, Elan, Jefferson Wells și Right Management. Mai multe informații despre Manpower Inc. sunt disponibile la adresa: [www.manpower.com](http://www.manpower.com).

## Despre Manpower România

Manpower România este unul din liderii în domeniul resurselor umane, creând și oferind clienților săi soluții care să-i ajute să fie câștigători în lumea muncii contemporane. Compania este specializată în recrutare permanentă, temporară și pe bază de contract, evaluare și selecție, formare profesională, externalizare și consultanță în domeniul resurselor umane.

Manpower Professional, brand al Manpower, oferă o gamă largă de servicii de recrutare, selecție, externalizare și consultanță la nivel de middle & top management și specialiști. Resursele deținute, clienții internaționali și reputația dobândită, atrag candidați talentați, cu un nivel de educație ridicat și profesioniști cu o experiență vastă în domeniul în care activează. În România, Manpower este prezent din 2003, având deschise până în prezent 10 agenții în București, Timișoara, Brașov, Cluj-Napoca, Iași, Craiova și Ploiești, urmărind să continue dezvoltarea rețelei la nivel național.

Pentru mai multe informații accesați [www.manpower.ro](http://www.manpower.ro).







Manpower Romania, Str. Ion Câmpineanu, Nr. 11, Union International Center  
Etaj 2, Sector 1, 010031 București, România  
Tel: +40 21 312 18 98 Fax: +40 21 312 18 87

© 2008, Manpower Inc. All rights reserved.